

# EMERGENZA CORONAVIRUS | aprile

Le proposte di **FeLSA Cisl, NIdiL Cgil e UILTemp** per sostenere **lavoratori atipici, somministrati e autonomi**.

- **Prolungamento di 60 giorni** delle indennità **NASpi e Dis-coll oggi attive**
- **Rifinanziamento del Fondo di Solidarietà** per assicurare l'integrazione salariale ai **lavoratori somministrati**, anche nei prossimi mesi.
- Sanità: **superamento esclusione dei lavoratori somministrati da stabilizzazioni** previste da Legge Madia.
- **Parità di trattamento** per chi lavora nelle **Pubbliche Amministrazioni**, in somministrazione e in autonomia:
  - - pagamento retribuzioni e compensi come per dipendenti diretti;
  - - accesso ai bonus (baby sitting, ecc).
- Indennità per gli stagionali del **settore turismo: inclusione dei lavoratori somministrati e dei collaboratori** esclusi da altra indennità.
- **Copertura infortunistica** in caso di quarantena e sui congedi parentali: rimuovere discriminazione per gli **iscritti alla Gestione Separata Inps**.
- Indennità per collaboratori e partite Iva iscritti alla Gestione Separata Inps: necessario **rifinanziare e aumentare la prestazione**.
- Professionisti **iscritti a casse private: eliminare esclusività** in modo che il lavoratore possa ottenere almeno uno strumento di sostegno del reddito.
- **Collaboratori sportivi: rifinanziare e aumentare l'importo dell'indennità**.
- **Reddito di ultima istanza Decreto marzo**: spendere i 100 milioni ancora non utilizzati in favore di **lavoratori scoperti da altre misure**.
- Prevedere **forme eccezionali di sostegno** per tutte le **categorie di lavoratori escluse da ogni indennità**.